



Foto: Sergey Schmidt on Unsplash

Liebe Mitglieder, liebe haupt- und ehrenamtlichen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, liebe Freundinnen und Freunde der Arbeiterwohlfahrt,

ein alter Spruch sagt, der Mai macht alles neu. Ringsherum blüht die Natur auf. Und auch bei der Arbeiterwohlfahrt werden die Meilensteine für zukünftige Investitionen gesetzt. Die Interimslösung für die Sanierung der Kita Mischka ist auf den Weg gebracht. D. h. die Container sind eingeschwebt.

Auf dem Gelände der August-Seidel-Straße 26 finden die Erdarbeiten für den zweiten Bauabschnitt des ambulant betreuten Wohnens statt und in wenigen Tagen wird der Kauf-

vertrag für die ehemalige Kita in Rosenow unterschrieben.

Die Geschäftsführung hat den Jahresabschluss mit den Lageberichten fertig gestellt. Die Prüfungen liegen in den letzten Zügen und eine Mitgliederversammlung ist für den 12. August geplant, um den Jahresabschluss vorzustellen und Vorstand sowie Geschäftsführung zu entlasten.

In den Einrichtungen wird noch unter Corona-Bedingungen gearbeitet. Trotz Corona-Pandemie gehen die Dinge des alltäglichen Lebens langsam in Richtung

Lockerung. Und auch wir freuen uns auf den Zeitpunkt, an dem diese Pandemie endlich überstanden ist. Dass das bis jetzt so gut gemeistert worden ist, ist auch unseren Mitarbeiter*innen, den ehrenamtlich Arbeitenden und den Mitgliedern der Arbeiterwohlfahrt zu verdanken. Dafür noch einmal einen riesen Dank an alle, die ihren Beitrag dazu geleistet haben, dass wir bislang so gut durch diese Krise gekommen sind. Nur noch wenige Tage sind es bis zum Sommeranfang und damit beginnt dann

auch die Urlaubszeit, in der wir wieder Kräfte sammeln können für unsere schwierige soziale Arbeit. Ich wünsche Ihnen schöne geruhsame Tage mit Ihren Familienangehörigen und Liebsten, damit Sie sich gut erholen und Kraft tanken können für die neuen Aufgaben in diesem doch schwierigen Jahr 2021.

*Ihr Klaus Schmidt,
Geschäftsführer*



Inhalt

Vorwort	1
Abschlussbericht der AG „AWO Demmin mitgestalten“	2
Mitglieder haben die Wahl – Ihre Stimme ist gefragt	3
Symbolischer Spatenstich für ein selbstbestimmtes Leben	4
„Wir begleiten Sie auf Ihrem Weg...“	5
Ergänzende unabhängige Teilhabeberatung	5
10 Jahre KiTa „Freiraum“ Dargun	6
„Endlich sind sie da!“	7
AWO Tagespflege Demmin	7
Stellenangebote	8

Impressum

Der Sonderdruck „AWO LEBEN“ erscheint in regelmäßigen Abständen. Auflage: 33.000

Herausgeber: AWO
Regionalverband Demmin e.V.
Malchiner Straße 28
17153 Stavenhagen
Telefon: 039954 3720

Druck: MegaDruck.de
Produktions- und Vertriebs GmbH
Eichendorffstraße 34
26655 Westerstede

Quellenangabe: AWO

Gestaltung: www.maxpress.de



Abschlussbericht der AG „AWO Demmin mitgestalten“

Die Arbeitsgruppe „AWO Demmin mitgestalten“ ist am Ziel angekommen. Noch in diesem Jahr wird sie den Mitgliedern im Rahmen einer Regionalkonferenz ein Modell zur Neustrukturierung der Organisation unseres Verbandes zur Abstimmung vorlegen.

Angefangen hatte alles auf der Regionalkonferenz am 05.04.2018. Dort wurde festgestellt, dass der AWO Regionalverband Demmin e.V. nicht mehr nur ein Mitgliederverband ist, sondern sich auch zu einem großen sozialen Dienstleister mit mehreren Tochtergesellschaften und inzwischen ca. 450 Beschäftigten entwickelt hat. Die Geschäftsführung des Verbandes und seiner Tochtergesellschaften obliegt einem ehrenamtlichen Vorstand (fünf bis sieben Mitglieder), unterstützt durch einen hauptamtlichen Geschäftsführer.

In den letzten Jahren gestaltete sich die Suche nach engagierten Menschen, die sich für diese ehrenamtliche, komplexe und verantwortungsvolle Vorstandstätigkeit einbringen wollen, mehr als schwierig. Aktuell besteht der Vorstand noch aus drei (!) Mitgliedern.

Die Arbeitsgruppe hatte es sich zur Aufgabe gemacht zu überlegen, ob das jetzige Vorstandsmodell noch zukunftsfähig ist, ob möglicherweise bestehende Strukturen, Handlungsmuster und Gremien verändert werden müssen, um eine zukunftssichere Weiterentwicklung des Regionalverbandes zu garantieren.

Alle interessierten AWO-Mitglieder hatten die Gelegenheit erhalten, sich in die Arbeitsgruppe einzubringen. Sechs Mitglieder haben diese AG seit ihren Anfängen im September 2018 dauerhaft mitgestaltet und sich in der Regel monatlich getroffen. Weitere Mitglieder waren zwischenzeitlich hinzugekommen, sind allerdings aus unterschiedlichen Gründen wieder ausgestiegen.

Die Arbeitsgruppe hatte im ersten Schritt mit einer Bestandsaufnahme der Organisations-

beziehungen zwischen dem Vorstand des Verbandes/ den Gesellschaftern der einzelnen Tochtergesellschaften einerseits und dem Geschäftsführer/ der Geschäftsführung andererseits begonnen. Im nächsten Schritt hatte sie sich mit der „Wertekultur“ der AWO Demmin befasst. Konkret wurden alle Schwerpunkte/ Kernpunkte zu den Themen Kommunikation, Dialog, Sinnhaftigkeit/ Sinnggebung, Entwicklung u.a.m. aus den AWO- Regelwerken zusammengetragen. Zum Thema „Wertekultur“ wurden Gespräche mit langjährigen Führungskräften und Beschäftigten geführt, um auch von dieser Seite unsere „Wertekultur“ erfassen zu können.

Zum Abschluss der Bestandsaufnahme standen die Fragen, ob

- die rechtlich gesetzten Rahmenbedingungen angemessen und sachgerecht in der Zusammenarbeit zwischen Vorstand und Geschäftsführung umgesetzt werden
- die vorhandenen Instrumente der Zusammenarbeit ausreichend sind und ob sie hinreichend genutzt werden
- die Grundwerte der AWO Demmin angemessen beachtet werden
- es Störungen/ Risiken in der Zusammenarbeit zwischen Vorstand und Geschäftsführung gibt.

Als die Arbeitsgruppe sich auf der Grundlage all dieser Erkenntnisse daran gemacht hatte, ein Organisationsmodell aufzuzeigen, das eine verantwortungsvolle strategische Führung des Verbandes sowie eine sachgerechte Begleitung, Beratung und Kontrolle der Geschäftsführung (Aufgaben eines Vorstandsorgans) mit einer möglichst weitgehend eigenverantwortlichen effektiven Führung des Verbandes und seiner Tochtergesellschaften (Aufgaben einer Geschäftsführung) verbindet, wurden die Grenzen sehr schnell deutlich.

In ihrer Sitzung im Mai 2020 stellte die Arbeitsgruppe daher einvernehmlich fest, dass sie an

einem Punkt angekommen war, an dem sie als Arbeitsgruppe ohne juristisch und betriebswirtschaftlich fundierte Beratung nicht mehr weiterkam. Und dass darüber hinaus die Chancen, juristisch, betriebswirtschaftlich und fachlich qualifizierte Personen für die ehrenamtliche Vorstandsarbeit zu gewinnen, zunehmend schwinden. Auch wurde zu bedenken gegeben, dass die Bereitschaft, ehrenamtlich für die AWO tätig zu werden, bundesweit weiter zurückgeht. Diese insgesamt kritische Situation ist aufgrund der Corona-Pandemie noch verschärft worden. Eile ist geboten.

Gemeinsam mit der Geschäftsführung wurde die Durchführung einer Klausurtagung vereinbart. Mit dem Vorstand, der Geschäftsführung, den Dezernentinnen der Geschäftsstelle, dem Betriebsrat, den Stabsstellen und den Mitgliedern der Arbeitsgruppe sowie zwei externen Beratern ging die Tagung über die Bühne.

Im Ergebnis verständigten sich die Teilnehmer der Klausurtagung auf das sog. Präsidiumsmodell. Nach diesem Modell wird die Verantwortung für die unternehmerische Steuerung des Verbandes und seiner Tochtergesellschaften einem hauptamtlichen

Vorstand übertragen. Die Verantwortung für die Kontrolle des hauptamtlichen Vorstands übernimmt ein auf der Regionalkonferenz gewähltes ehrenamtliches „Präsidium“, welches den Vorstand beruft. Damit wird der jetzige Vorstand (künftig „Präsidium“) von der Verantwortung für die Geschäftsführungsaufgaben entlastet, bleibt aber verantwortlich für die Beratung und Kontrolle der Geschäftsführung sowie für die strategische Ausrichtung der AWO Demmin. Um dieser Verantwortung gerecht werden zu können, sollen (Fach-)Beiräte eingerichtet werden, die das Präsidium themenbezogen beraten und in der Entscheidungsfindung unterstützen. Zusätzliche nennenswerte Kosten sind mit diesem Modell nicht verbunden.

Jürgen Witt
Mitglied der Arbeitsgruppe



Regionalverband
Demmin e.V.

Mitglieder haben die Wahl - Ihre Stimme ist gefragt

Regionalkonferenz 2021

Der Termin unserer Regionalkonferenz (Mitgliederversammlung) steht fest. Sie findet am 12.08.2021 statt. Wir möchten Sie, liebe Mitglieder, bitte, sich diesen Termin in Ihrem Kalender vorzumerken und setzen auf eine hohe Teilnehmerzahl. Denn es gibt vieles zu besprechen und über vieles ist abzustimmen.

Auf dieser Versammlung wird es um eine bedeutende Satzungsänderung gehen. Zukünftig soll der AWO Regionalverband Demmin e. V. nach dem sogenannten Präsidiumsmodell geführt werden.

Bei dieser Grundsatzentscheidung geht es nicht um Titel und Bezeichnungen, sondern um eine klarere Trennung zwischen Aufsicht und Führung und mehr Transparenz. Der bisherige ehrenamtliche Vorstand übernimmt die Rolle des Präsidiums und die bisherige Geschäftsführung

die des hauptamtlichen Vorstandes. Das bedeutet, dass das Präsidium ein reines Aufsichtsorgan ist, ohne die Pflicht zur Geschäftsführung. Die übernimmt der hauptamtliche Vorstand. Das Präsidium wird Aufsichtsgremium.

Neu in die Satzung aufgenommen werden soll zudem die Berufung von Beiräten (Fachbeiräte) zur Beratung und Unterstützung des Präsidiums. Die Mitglieder dieser Beiräte müssen nicht zwingend auch gleichzeitig Mitglieder des AWO Regionalverband Demmin e. V. sein. Wichtig aber ist, dass sie auf den verschiedensten Fachgebieten ihre Erfahrungen und Expertisen dem Regionalverband zur Verfügung stellen wollen.

Und dann stehen die Wahlen der/des Vorsitzenden und ihrer/ seiner Stellvertreter*in und der weiteren Präsidiumsmitglieder sowie die Wahl der Revisor*innen an. Wir

werden Sie, liebe Mitglieder, in der nächsten Zeit vorab noch genauer über dieses Präsidiumsmodell informieren und natürlich erhalten Sie rechtzeitig eine Einladung.

Zum Schluss noch ein Aufruf an alle:

Haben Sie Vorschläge aus der Reihe der Mitglieder für das Amt der/ des Präsidentin/Präsidenten, der / des Stellvertreter*in, weiterer Präsidiumsmitglieder und Revisor*innen? Dann teilen Sie uns diese bitte mit.

Und alle, die sich in den Beiräten engagieren möchten, bitten wir sich ebenfalls zu melden.

Bitte wenden Sie sich an:

AWO Regionalverband Demmin e. V.
Corinna Witt
Malchiner Straße 28
17153 Stavenhagen
Tel: 039954 – 37220
E-Mail: c.witt@awo-demmin.de

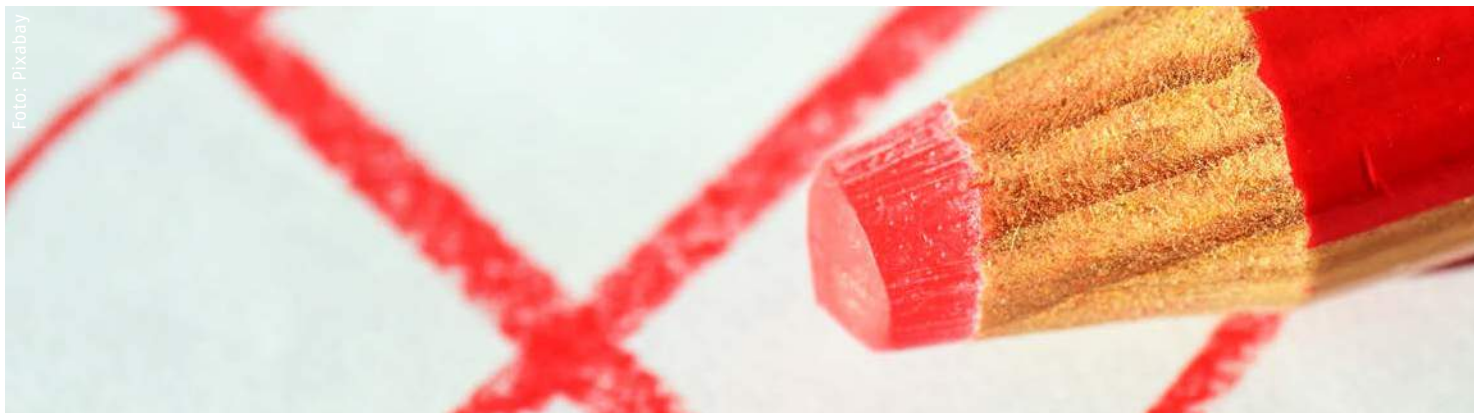


Foto: Pixabay



Fotos: Film-Schnitt-Meßner

Symbolischer Spatenstich für ein selbstbestimmtes Leben

Wie schon in der letzten AWO Leben angekündigt, erfolgte am 27.04.2021 symbolisch der erste Spatenstich für das ambulant betreute Wohnen für Menschen mit geistiger Behinderung/ Mehrfachbehinderung. Es war eine recht „einsame“ Veranstaltung, denn aufgrund der Corona-Lage musste unser Geschäftsführer Herr Schmidt diesen Spatenstich alleine durchführen.

Nach dem Wohngemeinschaftshaus für Erwachsene mit vordergründig psychischen Erkrankungen/ Behinderungen aus dem Jahr 2016, entsteht nun durch den wachsenden Bedarf an Möglichkeiten für ein selbstbestimmtes Wohnen in den „ei-

genen vier Wänden“, das zweite Wohngemeinschaftshaus: Das ambulant betreute Wohnen für Menschen mit geistiger und/ oder Mehrfachbehinderung. Es gibt eine Vielzahl an stationären Einrichtungen für Menschen mit geistiger oder Mehrfachbeeinträchtigung, jedoch keine ambulante Wohnform für diesen Personenkreis im Amt Stavenhagen.

Diese Versorgungslücke soll durch das neue Haus geschlossen werden, damit auch geistig beeinträchtigte volljährige Menschen die Möglichkeit haben, ein selbstbestimmtes Leben zu führen, aktiv am gesellschaftlichen Leben teilzuhaben und die Chance haben, sich selbst zu verwirklichen.

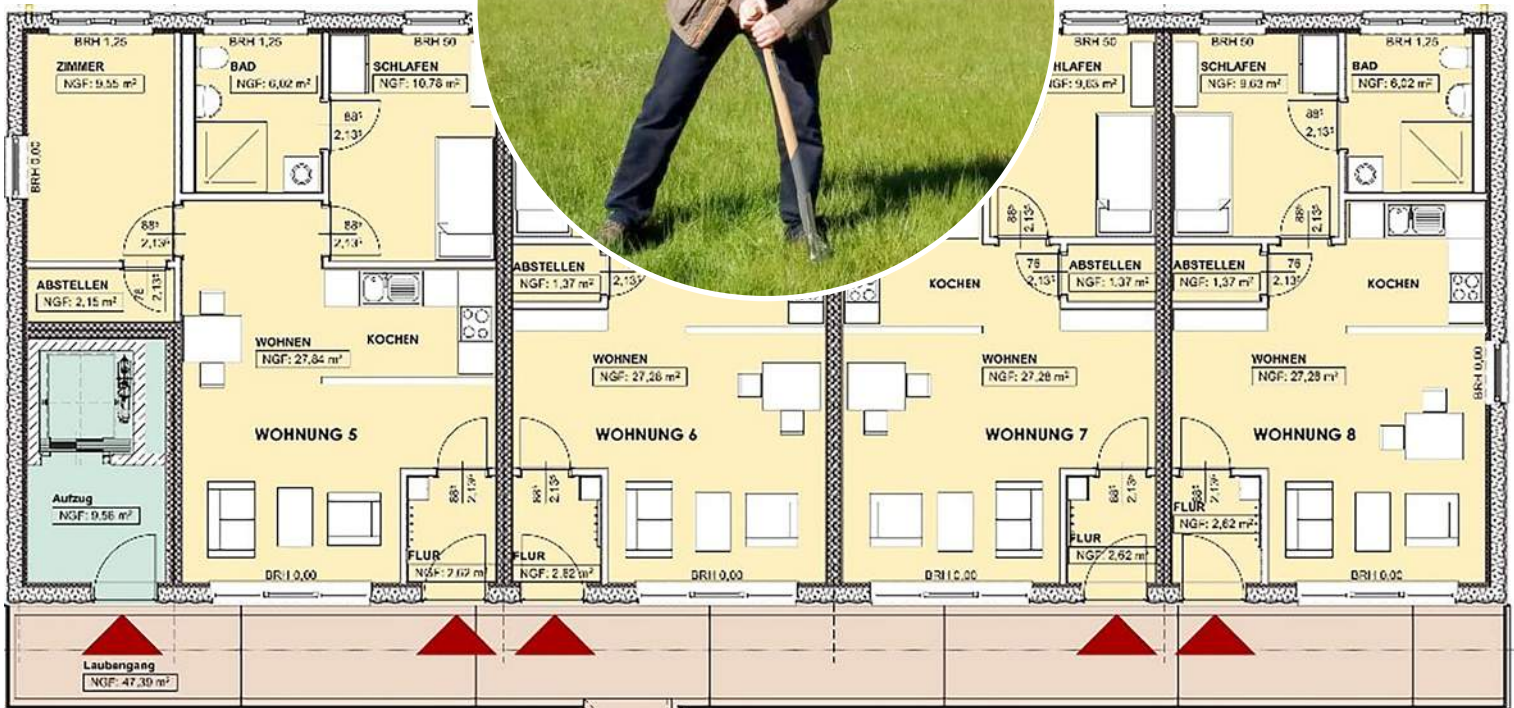


Foto: AWO RV Demmin



„Wir begleiten Sie auf Ihrem Weg...“

Zentrum für Eingliederungshilfe erweitert sich

Mit Jahresbeginn nahmen mit Ina Scheu-nemann (Frühförderung) und Alexander Kögler (ambulanter Betreuungsdienst) zwei neue Kolleg*innen ihre Tätigkeit im Zentrum für Eingliederungshilfe in den Räumlichkeiten in der Straße des Friedens 3 in Stavenhagen auf und ergänzen seitdem engagiert das bestehende Team.

In den zurückliegenden Wochen nutzten die Mitarbeiter*innen der **Heilpädagogischen Frühförderung** (HFF) zahlreiche Möglichkeiten, um ihr Angebot in den verschiedenen Einrichtungen der Kindertagesbetreuung oder bei medizinisch-therapeutischen Fachkräften vorzustellen. Denn insbesondere in den Kindertagesstätten sind die Erzieher*innen eine wichtige Schnittstelle zwischen den Eltern und den Mitarbeiter*innen der Frühförderung, da in der täglichen Betreuung der Kinder entwicklungsbedingte Auffälligkeiten sichtbar werden können, die in einem vertrauensvollen Gespräch mit den Eltern zu einer frühzeitigen Inanspruchnahme von Förderung in der HFF (Heilpädagogische Frühförderung) verhelfen können.

Um möglichst einer Vielzahl von Menschen das Angebot des Betreuungsdienstes näher zu bringen, setzen die Mitarbeiter*innen des Ambulanten Betreuungsdienstes auf Aufklärung und Information. Betreuungsvereinen sowie Berufsbetreuer*innen wurden Informa-

tionsmaterialien übersandt und mittels Plakaten und Flyern an zentralen Orten wie Lebensmittelmärkten usw. wird über den ambulanten Dienst oder die Selbsthilfegruppe informiert.

Im März hatte der Ambulante Dienst sein 5-jähriges Jubiläum, das auf Grund der Corona-Pandemie nun leider nicht so begangen werden konnte, wie geplant. Aber aufgeschoben ist nicht aufgehoben- voraussichtlich im September wird der „Tag der offenen Tür“ nachgeholt.

Ausbau des Angebotes der Eingliederungshilfe für Menschen mit Handicap

Wie bereits beschrieben, begannen im Mai die Bauarbeiten eines 2. Wohnkomplexes des Ambulant Betreuten Wohnens für Menschen mit geistiger Behinderung in Stavenhagen. Voraussichtlich im Herbst 2021 wird dazu der begleitende Ambulante Dienst für Menschen mit geistiger Behinderung seine Arbeit aufnehmen.

Gemeinsam mit dem Ambulanten Betreuungsdienst für psychisch kranke Erwachsene und der Heilpädagogischen Frühförderung bilden diese drei Dienste das **Zentrum für Eingliederungshilfe**.

Um dieses auch nach außen hin sichtbar zu machen, wurde das Zentrum unter ein gemeinsames Logo gestellt.



„Wir haben diesen besonderen Baum als Logo gewählt, weil die bunten Blätter für uns Vielfalt symbolisieren. Er vereint für uns sinnbildlich alle drei Dienste und die Arbeit mit den Klienten.“, berichtet Alexander Kögler. „Wenn man sich das Logo näher anschaut, erkennt man, dass der Stamm aus zwei Händen geformt ist. In unserer Arbeit mit den Klienten reichen wir ihnen die Hand, um ihnen Kraft, Hilfe und Mut auf ihrem Lebensweg mit ihrer Beeinträchtigung zu geben.“, fügt er hinzu.

*Liebe Leser*innen (Bürger*innen) ! Wenn auch Sie, Ihre Angehörigen oder Menschen in Ihrem Umfeld Fragen haben zum Thema Menschen mit Beeinträchtigungen oder aber diesbezüglich Hilfe und Unterstützung benötigen, wenden Sie sich sehr gern vertrauensvoll an uns unter*

Ambulanter Betreuungsdienst für psychisch kranke Erwachsene:
Telefon: 039954 246031 oder
Heilpädagogische Frühförderung:
Telefon: 039954 246033.

Ergänzende unabhängige Teilhabeberatung

Die Ergänzende Unabhängige Teilhabeberatung (EUTB) ist ein Angebot für Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen, Behinderungen, psychischen Erkrankungen sowie deren Angehörige und Interessierte. Ratsuchende erhalten kostenlos Auskunft zu allen Fragen der Teilhabe und Rehabilitation. Einige typische Themen sind: Schwerbehinderung, medizinische REHA/ Kur, Teilhabe am Arbeitsleben, soziale Teilhabe, Wohnen, Frühförderung, Nachteilsausgleiche und vieles mehr.

Für die Umgebung Stavenhagen bietet Teilhabeberater Frank Mittelstädt **jeden 2. Montag im Monat von 9:00-12:00 Uhr** einen Sprechtag im AWO Mehrgenerationenhaus mit Beratungszentrum in der August-Seidel-Straße 26 in Stavenhagen an.

Die nächsten Sprechtage sind am **12.07.2021 und 09.08.2021**. Um telefonische Voranmeldung wird gebeten. Sie erreichen Herrn Mittelstädt unter der Telefonnummer 0395/36960806, mobil unter 0176/44463637 sowie per E-Mail unter mittelstaedt@diakonie-mse.de. Sie haben Interesse an einer Beratung, sind aber an diesem Tag verhindert? Rufen Sie einfach an und vereinbaren Sie einen individuellen Termin!

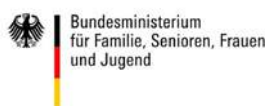
Mehr Informationen und eine Übersicht aller EUTB-Beratungsstellen finden Sie im Internet unter www.teilhabeberatung.de.



Mehr Generationen Haus

Miteinander – Füreinander

Gefördert vom:





10 Jahre KiTa FreiRaum Dargun

Am 01. April war es soweit, die KiTa FreiRaum in Dargun hatte ihr 10-jähriges Jubiläum. Das muss gefeiert werden, dachten sich auch die Kinder und Erzieherinnen der Einrichtung und veranstalteten kurzerhand ein kleines Geburtstagsfest. Nach einem kräftigen Frühstück, mit am Vortag von den Kindern selbstgebackenen Brötchen und Butter aus eigener Herstellung, konnten die Kin-

der bei allerhand Aktionen ihre Geschicklichkeit, Bewegungsfähigkeit, Ausdauer und ihren Ehrgeiz unter Beweis stellen. Es gab mehrere Aktionsstände, wie Kegeln, Dosenwerfen, Sackhüpfen, Eierlaufen und einen Bewegungsparcours. Durch die tolle Dekoration des Außengeländes, sowie natürlich reichlich Seifenblasen und Kinderdiscomusik, wurde die festliche Stimmung unterstrichen.

Alle Kinder zeigten ein reges Interesse an den Aktionen und zum Abschluss bekam jedes Kind, als Anerkennung seiner/ihrer Beteiligung einen Pokal und einen, eigens für diesen Tag gestalteten, Button. Die Freude war riesig und wir werden noch lange an diesen Tag denken.

Freiheit, Gemeinschaft und Engagement, auf der Basis des freinetpädagogischen Konzepts. Das FreiRaum-Team und dessen Leitung möchte sich auch bei unserem Träger und den Eltern bedanken für die tollen Jahre in guter Zusammenarbeit und Kommunikation.

Wir blicken zurück auf 10 Jahre voller Lachen und Freude, Mut, Veränderung, Entwicklung,

Wir alle gemeinsam sorgen dafür, dass noch viele folgen werden.





AWO Tagespflege Demmin

Ihr Wohlbefinden ist unser oberstes Ziel

Tagsüber liebevoll umsorgt, abends und nachts wieder in den eigenen vier Wänden.

- Verbringen Sie den Tag in familiärer Atmosphäre
- Erleben Sie Geselligkeit und soziale Kontakte in unserem fürsorglichen Team
- Unsere Tagesgäste werden von zu Hause abgeholt und wieder nach Hause gebracht
- Sie werden mit bis zu vier Mahlzeiten pro Tag versorgt
- Wir bieten einen kostenlosen "Schnuppertag" an
- Wechselnde Beschäftigungsangebote, wie Gymnastik, Gedächtnistraining, Singen, kreatives Gestalten, Backen, Kochen sowie hauswirtschaftliche Tätigkeiten planen wir gemeinsam mit unseren Tagesgästen
- Feste und Aktivitäten werden jahreszeitlich angeboten, z.B. Sommerfest mit Grillen, Ausflüge, Fasching, Weihnachtsfeier

Überzeugen Sie sich von unseren Angeboten!

Unsere Kontaktdaten: tagespflege@awo-demmin.de

Telefonnummer: 03998/2858 111

Ansprechpartner: Frau K. Weilandt



Fotos: AWO RV Demmin

„Endlich sind sie da!“

Wir möchten Sie, verehrte Leserinnen und Leser auch weiterhin über die Zusammenarbeit mit unseren philippinischen Mitarbeiterinnen auf dem Laufenden halten. Es ist eine tolle Erfahrung, mit Menschen aus einer „ganz anderen Welt“ zusammen zu arbeiten, Einblicke in eine unbekanntere Kultur und völlig andere Mentalität zu bekommen. Der/die ein oder andere Mitarbeiter*in ist sicher neugierig geworden und wird möglicherweise die Philippinen als Urlaubsziel in Betracht ziehen.

Die Philippinen sind ein südostasiatisches Land im Westpazifik und umfassen mehr als 7.000 Inseln. In Manila, der Hauptstadt der Philippinen, herrschen im Januar/Februar Temperaturen um 28 Grad Celsius. Und bei uns??

Man kann es fast gar nicht glauben – bei uns haben die Mitarbeiterinnen das erste Mal in ihrem Leben Schnee in Natur erlebt.

Wir knacken die Sprachbarriere

Bereits im Januar konnten unsere neuen Mitarbeiterinnen mit dem B2-Deutschkurs beginnen. Dieser Sprachkurs hat zum Ziel, die bisherigen Deutschkenntnisse zu erweitern und das „gute Gefühl“, vor allem im Umgang mit unseren Bewohner*innen, zu stärken.

Leichter gesagt als getan! An jedem Wochentag, in der Zeit von 8:30 Uhr bis 12:30 Uhr erfolgt der Unterricht, aufgrund der Corona-Pandemie vorerst online. Diese Unterrichtsform erfordert ein hohes Maß an Selbstdisziplin. Jedes Unterrichtsende beschert unseren Mitarbeiterinnen einen beachtlichen Packen an Hausaufgaben, welche bis zum nächsten Unterricht erledigt werden müssen. Hinzu kommen die Herausforderungen des neuen Jobs, wie Akzeptanz durch die Bewohner, andere Arbeitsabläufe und die alltäglichen Einschränkungen aufgrund der Corona-Pandemie.

Wir unterstützen soweit es uns möglich ist. Wir üben die Aussprache und leisten Hilfestellung bei der Erledigung der Hausaufgaben. Da beide viel wissen und lernen wollen, bringt es viel Spaß. Manchmal werden putzige Formulierungen oder sogar neue Wörter kreiert. All das fördert ungemein die Zusammenarbeit.



Fotos: Frau Loberas



Wache Augen und Ohren, Hände zum Anpacken, flinke Füße sowie ein großes Herz? – Dann bist Du bei uns genau richtig!! Wir suchen für unser kleines Pflegeheim mit bis zu 49 Bewohner*innen noch Verstärkung durch **Exam. Pflegefachkräfte (m/w/d) in Penzlin in Voll- oder Teilzeit**



*MITARBEITER
GESUCHT!*

Dein Profil:

- Eine abgeschlossene Ausbildung
- Bereitschaft im 3-Schicht-System sowie an Wochenenden und Feiertagen zu arbeiten
- Gutes Organisationstalent und Kommunikationsfähigkeit
- Selbstbewusstsein, teamorientiertes Arbeiten und Flexibilität

Wir bieten:

- Eine äußerst interessante und verantwortungsvolle Aufgabe
- Ein freundliches Betriebsklima mit angenehmer kommunikativer Arbeitsatmosphäre
- Ein spitzenmäßiges Team, Wertschätzung im Beruf und als Mensch
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Ein Mitarbeiterbelohnungssystem
- Betriebliche Altersvorsorge, Urlaubsgeld, Erholungsbeihilfe
- Betriebliches Gesundheitsmanagement

Die Bewohner*innen bedeuten für Dich nicht nur Arbeit, sondern sind eine Herzensangelegenheit. Die Kolleg*innen sind nicht irgendwer, sondern die Menschen, die an das gleiche glauben wie du:

PFLEGE MIT WÜRDE

Du bist interessiert? Dann richte Deine aussagekräftige

Bewerbung an: AWO Sozialdienst gGmbH Demmin

z. Hd. Herr Björn Petersen, Neue Str. 14, 17217 Penzlin

Tel: 03962/25706241

E-Mail: pdl-aphpenzlin@awo-demmin.de

www.awo-demmin.de

Staatl. anerkannte Erzieher, Heilerzieher, Kindheitspädagogen (m/w/d) für unsere Kitas



unbefristet, 30 Wochenstunden

Sie haben:

- Eine abgeschlossene Berufsausbildung als staatlich anerkannte(r) Erzieher*in, Heilerzieher*in, Kindheitspädagog*in?
- Erfahrungen in der Arbeit mit Kindern?
- Teamfähigkeit und kommunikative Kompetenz?
- Eigeninitiative und Engagement?

Wir bieten Ihnen:

- Eine angemessene Vergütung einschließlich einer zusätzlichen, vorwiegend arbeitgeberfinanzierten betrieblichen Altersvorsorge
- Qualifizierungsangebote
- eine familienfreundliche Unternehmenskultur
- viele Kinder, die neugierig und fröhlich in unseren Kitas ihren Tag verbringen
- ein Team, für das ein Glas immer halbvoll ist und nicht halbleer
- vielfältige individuelle Einrichtungskonzepte, die jeden Tag aufs Neue umgesetzt werden wollen
- eine Leitung, die die individuellen Fähigkeiten der Mitarbeiter*innen berücksichtigt



Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich bei uns.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen.

Bitte schicken Sie diese an:

AWO Sozialdienst gGmbH Demmin

z.Hd. Frau Krysiak, Malchiner Str. 28, 17153 Stavenhagen

Tel: 039954/372-17. Fax: 039954/372-18

E-Mail: b.krysiak@awo-demmin.de

„Büro-Allrounder“ (m/w/d) mit guten Kenntnissen in MS Word und Excel für unsere Geschäftsstelle in Stavenhagen in Voll- oder Teilzeit.



Sie sind ein richtiges Organisationstalent? Sie behalten nicht nur alles im Blick, sondern auch im Griff? Sie können gut mit Menschen umgehen? Dann können Sie Ihre Stärken optimal bei uns einsetzen.

Das bringen Sie mit:

- eine abgeschlossene kaufmännische Ausbildung
- das Können allgemeine Büro- und Sekretariatsaufgaben zu erfüllen
- Erfahrung in der Erstellung von Korrespondenzen
- Erfahrung im betrieblichen Rechnungswesen, Buchhaltung
- ein freundliches Auftreten und Erscheinungsbild

Wir bieten Ihnen:

- eine interessante, abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgabe

- ein freundliches Betriebsklima mit kommunikativer Arbeitsatmosphäre
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- der Qualifizierung entsprechende Vergütung
- betriebliche Altersvorsorge, Urlaubsgeld, Erholungsbeihilfe
- betriebliches Gesundheitsmanagement

Sie sind interessiert? Dann bewerben Sie sich bei uns. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen. Bitte schicken Sie diese an:

AWO Sozialdienst gGmbH Demmin

Malchiner Straße 28

17153 Stavenhagen

E-Mail: info@awo-demmin.de

Wir suchen ab sofort eine Reinigungskraft (m/w/d)



als Urlaubs- und Krankheitsvertretung auf Zuruf (geringfügige Beschäftigung) für die Kindertageseinrichtungen in Neukalen.

Sie haben:

- Bevorzugt Erfahrungen im Bereich der Reinigung von Kindertageseinrichtungen
- die Fähigkeit im Team zu arbeiten
- ein erweitertes polizeiliches Führungszeugnis ohne Eintragung

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann bewerben Sie sich bei uns.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungsunterlagen.

Service AWO Mecklenburg-Vorpommern GmbH

Frau Linda Baß, Malchiner Str. 28, 17153 Stavenhagen

Tel: 039954/372-23, Fax: 039954/372-18

E-Mail: l.bass@awo-demmin.de



Verstärkung gesucht



Sie haben Spaß am Kuchen und Torte backen? Dann suchen wir Sie zur Verstärkung unseres Teams im Café der Vielfalt in Demmin in geringfügiger Beschäftigung (450,00 €)



Bei Interesse richten Sie sich bitte an:

AWO Sozialdienst gGmbH Demmin

Frau Karola Schumann, Goethestraße 22-24, 17109 Demmin

Tel: 03998/25969000, E-Mail: k.schumann@awo-demmin.de

